**О Т Ч Е Т**

**о работе Алтайского краевого комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**

**за период с 27 марта 2015 года по 25 марта 2020 года**

Слайд №1

Добрый день!

Уважаемые делегаты, ветераны и участники VIII Алтайской краевой отчетно-выборной конференции профсоюза!

**Вступление.**

Сегодня важный этап в жизни нашей Алтайской краевой организации профсоюза, когда необходимо провести всесторонний анализ работы за прошедшие пять лет. Подвести итоги, объективно оценить работу выборных органов, определить конкретные задачи по повышению эффективности работы и наметить приоритеты в дальнейшей деятельности Алтайской краевой организации профсоюза.

Главным приоритетом социально-экономической политики Правительства Алтайского края и профсоюзов было обеспечение социальной стабильности и выполнение государством своих обязательств перед гражданами. Ведь задачи у власти и профсоюзов одни и те же: социальное благополучие граждан.

Уважаемые коллеги!

Профсоюзы края, в том числе и краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации всегда выступают и отстаивают предложения по планированию в краевом бюджете дополнительных средств на заработную плату, охрану труда, повышение квалификации и переподготовку работников, оздоровление работников и членов их семей, организацию летнего отдыха детей.

Слайд №2

В апреле 2019 года стартовала отчетно-выборная кампания в Алтайской краевой организации профсоюза.

Отчеты и выборы – ответственный этап в жизни Профсоюза. Они призваны быть универсальной нормой профсоюзной жизни, обеспечивающей обновление и развитие профсоюзных организаций, сменяемость кадров с учетом принятых Центральным комитетом Профсоюза документов, регламентирующих его деятельность.

В этих условиях от профсоюзных организаций, их выборных коллегиальных органов и руководителей потребовалось проведение объективного анализа результативности своей работы, которые подвели итоги не только своей деятельности, но и определили основные направления работы на предстоящий период в деле защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Только качественное проведение отчетов и выборов, объективная оценка деятельности профсоюзных организаций, их лидеров, достойные выборы на всех уровнях послужит дальнейшему развитию и укреплению Профсоюза.

В ходе отчетов и выборов в 2019 году активизировалась организационная и методическая помощь членам профсоюза, профсоюзному активу в Алтайской краевой организации профсоюза. Организационная и методическая помощь осуществляется силами аппарата краевого комитета профсоюза, постоянной комиссией по организационной и кадровой работе, отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа.

Краевой комитет профсоюза обеспечил участие членов краевого комитета профсоюза, членов президиума, работников аппарата краевого комитета во всех отчетно-выборных собраниях, конференциях по краю.

Краевой комитет профсоюза довел до всех профсоюзных комитетов Постановление президиума ЦК Профсоюза от 04.12.2018г. № 17-10 « О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ», краевого комитета профсоюза от 02.04.2019г. №10-1 «О проведении отчетно-выборной кампании в Алтайской краевой организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ ио созыве VIII Алтайской краевой отчетно-выборной конференции», информацию о проделанной работе ЦК Профсоюза, краевым комитетом, его президиумом за пять лет, Инструкцию о проведении выборов органов Профсоюза, порядок ведения собрания, конференции.

20 декабря 2019 года на заседании президиума краевого комитета профсоюза рассматривался вопрос «О ходе проведения отчетов и выборов в Алтайской краевой организации Профсоюза.»

Особенностью отчетно-выборной кампании является то, что :

**во-первых**, в августе 2020 года очередной, ХI съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации подведет итоги его деятельности за 30 лет со дня своего образования. Этот вопрос рассматривался на отчетно-выборных собраниях и конференциях во всех структурных подразделениях Профсоюза;

отчетно-выборная кампания использовалась для всестороннего анализа результатов деятельности выборных органов организаций Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, кадровой, молодежной, информационной и финансовой политики Профсоюза, определения конкретных мер по повышению эффективности их работы;

главное внимание в отчетах профкомов было сосредоточено на:

- вопросах реализации защитных функций Профсоюза;

- оценке вклада организаций и органов Профсоюза в решении острых социальных вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза;

- соблюдении действующего законодательства по оплате труда;

- создании здоровых и безопасных условий труда и производственного быта;

- решении других важнейших задач Профсоюза по совершенствованию профсоюзной деятельности;

- анализе работы по организации контроля и проверке исполнения принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов;

- состоянии дел по рассмотрению писем и заявлений;

- оценке эффективности деятельности выборных профорганов и их руководителей.

В ходе отчетно-выборной кампании принимались меры по улучшению качественного состава выборных коллегиальных профорганов, усилению их молодыми, инициативными работниками в соответствии с Концепцией кадровой политики в Профсоюзе.

В этих целях:

- при выдвижении на руководящие должности профорганизаций использовался утвержденный выборными коллегиальными органами Профсоюза резерв кадров;

- проходило предварительное обсуждение кандидатур в новый состав профорганов через создание групп по подготовке отчетно-выборных собраний и конференций, выдвигались при этом люди, пользующиеся заслуженным авторитетом в коллективах, обладающие организаторскими способностями, например : в Отделении по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России, Правительстве Алтайского края, Администрации Железнодорожного района, Администрации Центрального района и др. ;

- широкой гласности придавался ход отчетно-выборной кампании, организовано ее всестороннее информационное освещение в средствах массовой информации, на сайтах ЦК Профсоюза, КСП, Алтайской краевой организации профсоюза, Минсоцзащиты Алтайского края, Правительства Алтайского края, Отделении по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России.

**во-вторых**, в ходе отчетно-выборной кампании максимально реализованы кадровая и молодежная политика Профсоюза, суть которой заключалась в том, чтобы не допустить ухода из выборных профсоюзных органов людей, способных активно реализовывать задачи, стоящие перед Профсоюзом, и в то же время обеспечить наличие в выборных органах первичных, территориальных и краевой организации Профсоюза молодежи в соответствии с удельным весом организации. (как, например, в ГУ- Отделении Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, УПФР по г.Барнаулу, УПФР в Благовещенском районе, Отделении по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России, Алтайском краевом Законодательном Собрании, Правительстве Алтайского края, Администрации г.Барнаула, Управлении Росреестра по Алтайскому краю, ФФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю и др.)

То есть, в ходе отчетов и выборов реализована задача по обеспечению мобилизующей роли выборных органов в деятельности краевой организации Профсоюза, повышению их ответственности за сохранение и увеличение численности и организованности профессионального союза, организация глубокого анализа и широкого обсуждения проблем защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, учтены уроки прошлой отчетно-выборной кампании, исключены нарушения Устава, Инструкции о проведении выборов органов Профсоюза.

На всех собраниях, конференциях присутствовали руководители организаций, либо их заместители.

Данная отчетно-выборная кампания отличается от предыдущей активными выступлениями членов профсоюза, объективной критикой к руководству, активном участии членов профсоюза к выборам в профкомы, в члены краевого комитета профсоюза. В эту отчетно-выборную кампанию, как никогда, многие профкомы получили отметку за свою работу – хорошо.

Слайд № 3

В Алтайской краевой организации профсоюза по состоянию на **01.01.2020г**. состоит на профобслуживании **270** первичных профсоюзных организаций, в том числе одна профсоюзная организация студентов. Всего работающих и учащихся на **01.01.2020 г**.- **27103**  человека, членов профсоюза  **- 20529** человек.

В структуре краевой организации профсоюза на **01.01.2020 г**. две объединенные отраслевые организации профсоюза работников: УФСИН России по Алтайскому краю, Минсоцзащита Алтайского края, все первичные профсоюзные организации находятся на централизованном бухгалтерском учете в краевом комитете профсоюза .

В 2019 году проходил очередной этап реорганизации, объединения и сокращения гражданских служащих и работников государственных учреждений (Минсоцзащиты Алтайского края, ГУ- Отделение Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, УПФР по г.Барнаулу, Отделении по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России, ГУ МЧС России по Алтайскому краю и т.д.).

Тем не менее численность членов профсоюза за 5 лет увеличилась на **818 человек.**

Вся работа краевой организации, ее выборных органов строилась в отчетный пятилетний период в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на 2015 -2020 год, принятой X съездом Профсоюза в августе 2015 года.

Основными целями и задачами Профсоюза являются представительство ми защита индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдение социальных гарантий.

Для решения этих задач наш Общероссийский Профсоюз и Алтайская краевая организация избрали в качестве главного – принцип социального партнерства.

Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ стояла в авангарде становления и развития социального партнерства в крае. Сегодня региональные отраслевые соглашения заключены с **13-ю** **социальными** **партнерами.**

Когда власть, профсоюз и наши социальные партнеры в крае, руководители управлений и ведомств договариваются, находят общий язык, а люди видят и чувствуют конкретные результаты этой деятельности, то это и есть социальное партнерство в действии, а не на бумаге.

Мы благодарим своих социальных партнеров за длительное эффективное и уважительное сотрудничество. Более 25 лет такое сотрудничество с Главным управлением МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстатом, УФСИН России по Алтайскому краю.

У нас в крае мы считаем эффективно работает краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель краевой организхации является членом данной комиссии.

Крайком профсоюза взаимодействует с органами государственного управления путем участия в работе краевой трехсторонней комиссии, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель краевой организации, председатели профкомов представляют интересы членов профсоюза в экспертных и рабочих группах, аттестационных комиссиях, общественных советах федеральных и краевых структур.

Ведутся переговоры по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению отраслевых региональных соглашений в Алтайской таможне, ДОСААФ России оп Алтайскому краю.

Процент охвата коллективными договорами за 2019 год составил т 99% . Анализ коллективных договоров в динамике с 2015 года показывает, что они становятся более конкретными, четкими. На много лучше прописывается система взаимоотношений профкома и администрации. Это доказывает рост профессионального мастерства профактива. Ведь почти в сто процентах учреждений вся работа по написанию проекта кол.договора, а иногда и отраслевого соглашения лежит именно на председателе профкома. Эту ношу на себе сполна испытали председатель объединенного комитета УФСИН России по Алтайскому краю Кравченко Андрей Михайлович, председатель объединенного комитета Минсоцзащиты Потолова Любовь Михайловна, председатели профкомов Главного управления МВД России по Алтайскому краю Маркин Вячеслав Алексеевич, Барнаульского юридического института Ярыгина Лилия Геннадьевна, Алтайского краевого Законодательного Собрания Филимонова Елена Юрьевна, Администрации города Барнаула Фоминых Светлана Николаевна .

Первичные профсоюзные организации УФСИН России по Алтайскому краю, КГКУ «Государственный архив Алтайского края», ФГУП «Барнаульское протезно-ортопедическое предприятие» принимали активное участие в городском конкурсе «Лучший коллективный договор», первичная профсоюзная организация ИК-3 УФСИН России по Алтайскому краю заняла 2-ое место, награждена дипломом и ценным подарком от администрации города Барнаула, первичная профсоюзная организация ФГУП «Барнаульское протезно-ортопедическое предприятие» за участие в конкурсе награждена Благодарственным письмом администрации города.

. Наша задача – достичь 100% охвата коллективными договорами, там где есть профсоюзная организация – должен быть коллективный договор.

А главная задача любого профсоюза – добиваться достойной заработной платы для своих членов. Краевым комитетом, профкомами проведена огромная работа по адаптации новых систем оплаты труда в организациях через внесение соответствующих изменений во все коллективные договоры организаций, разработке, согласованию и анализу новых положений об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплат.

За пять лет проведено 12 заседаний краевого комитета , 20 президиумов .

Ежегодно в марте подводятся – Итоги выполнения отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров за год и задачи по дальнейшему развитию социального партнерства на следующий год.

Итоги выполнения Отраслевых региональных соглашений, а так же коллективных договоров являются предметом обсуждения на совместных заседаниях федеральных, краевых органов управлений и ведомств, всех звеньев выборных органов профсоюза, Результаты своевременно доводятся до членов профсоюза, работодателей рассматриваются на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что способствует созданию реального социального партнерства на всех уровнях и тиражированию положительного опыта работы в информационном поле, как Алтайского края , так и Российской Федерации в целом, повышению персональной ответственности сторон социального партнерства. в свою очередь ЦК Профсоюза на уровне России также ежегодно подводит итоги отраслевых соглашений на заседаниях президиумов, с приглашением всех социальных партнеров. С кем заключены отраслевые соглашения. И как докладывала нам член президиума ЦК Профсоюза В.И.назина подведение итогов, рассмотрение от регионов предложений и замечаний всегда проходит продуктивно и на самом высоком уровне. Куратором данного направления работы в ЦК Профосюза является заместитель председателя Профсоюза Сергей Тимофеевич Уваров.

Слайд№ 1

Краевой комитет профсоюза, постоянная комиссия по кадровой политике и работе с молодежью, аналогичные комиссии при профкомах стараются закрепить в региональных соглашениях , коллективных договорах - социальные гарантии для молодежи, положение о том ,что продвижение по службе молодых специалистов производится администрацией с учетом мнения профсоюзных органов и результатов деятельности молодых работников на общественной профсоюзной работе.

Профсоюзные организации в своих коллективных договорах стараются отразить вопросы молодежной политики – отдельным разделом.

Не везде это удается, тем не менее такие разделы и статьи прописаны и выполняются коллективными договорами Алтайкрайстата, УФСИН, России по Алтайскому краю, Управление Архивного дела Алтайского края, Алтайского краевого Законодательного Собрания, Администрации города Бийска, города Барнаула , Барнаульского протезно-ортопедического предприятия , Управление Росреестра по Алтайскому краю, Управлении Пенсионного фонда по г.Барнаулу Алтайского края..

Алтайская краевая организация профсоюза в соответствии с планом работы краевой организации ежегодно проводит целенаправленное обучение профактива. Слайд № 4

В соответствии с ежегодными планами обучения профсоюзных кадров и актива в краевой организации Профсоюза проводятся семинары-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций, на которых рассматриваются вопросы:

- Роль коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений.

-Актуальные вопросы оформления и заключения трудового договора.

-Вопросы охраны труда.

-Учет мотивированного мнения.

- Информационная работа в первичной профсоюзной организации.

Краевой комитет профсоюза проводит совместные выездные зональные семинары с Алтайским крайсовпрофом , в которых принимают участие наши профсоюзные активисты.

Слайд №5

**Правозащитная работа:**

Таблица

Оказана правовая помощь членам профсоюза в 2015-2019г.г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. | 2019г. |
| Оказана правовая помощь всего: | 163 | 165 | 149 | 130 | 121 |
| В разработке колдоговоров, соглашений | 151 | 103 | 89 | 102 | 97 |
| В оформлении документов в суды | 12 | 3 | 4 | 8 | 15 |
| Рассмотрено жалоб и других обращений | 52 | 16 | 28 | 26 | 28 |
| Принято на личном приеме | 415 | 315 | 401 | 529 | 410 |
| Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в млн.рублях | 2,5 | 12,4 | 15,1 | 23,0 | 32,2 |

Уважаемые коллеги!

**В соответствии с пунктом 2.2.2. Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах комитетом Алтайской краевой организации создана и действует постоянная комиссия по правозащитной работе, внештатная правовая инспекция труда. По мимо этого, краевой комитет в течение многих лет активно взаимодействует на основании соглашений о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Прокуратурой Алтайского края, Управлением Алтайского края по труду и занятости населения.**

Правозащитная работа в Алтайской краевой организации осуществляется непосредственно председателем, заместителем председателя-правовым инспектором труда Профсоюза, постоянной комиссией крайкома (в составе комиссии два члена президиума, юрист), председателями структурных подразделений профсоюза, членами внештатной правовой комиссии.

Комиссия под представительством заместителя председателя-правого инспектора труда крайкома осуществляет работу по следующим основным направлениям:

- правовая экспертиза проектов нормативно - правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;

- разработка проектов коллективных договоров, изменений и дополнений, приложений к ним, а также отраслевых и территориальных соглашений, иных проектов нормативных актов в сфере труда, в составе рабочих групп;

- оказания правовой помощи первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

-контроль выполнения сторонами коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений, принятых на себя обязательств;

- досудебная и судебная защита нарушенных прав;

- консультативная и разъяснительная деятельность.

Краевая организация оперативно реагирует на каждое обращение членов профсоюза, привлекает специалистов, органы краевой и муниципальной власти, выезжает на территории, проводит консультации, всячески оказывает содействие и помощь.

Эффективны и значимы для членов профсоюза индивидуальные формы работы, такие как консультации, подготовка документов, разъяснений, рекомендаций и судебная защита.

Важнейшим направлением правозащитной работы остается профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Основными видами нарушений трудовых прав членов профсоюза (кроме обращений по заработной плате) явились:

- о изменении существенных условий труда;

- об изменении норм труда;

- о дополнительных выплатах предусмотренных локальными нормативно-правовыми актами;

- о процедуре ведения коллективных переговоров;

- об изменении должностных обязанностей, должностных инструкций;

- о незаконном наложении дисциплинарных взысканий;

- об увольнении за прогулы;

- о законности предоставления дополнительных отпусков, предусмотренных локальными нормативно-правовыми актами;

- о материальном стимулировании при расчете отпускных;

- о назначении пенсии по старости¸ льготной пенсии;

- о процедуре сокращения численности или штата работников;

- о процедуре ликвидации организации;

- о тарификации сотрудников;

- о совместительстве (внутреннем и внешнем), расширении зон обслуживания;

- о порядке проведении служебных проверок;

- о предоставлении оплачиваемого ученического отпуска;

В ходе проведения проверок по обращениям, оказывается практическая помощь, даются письменные и устные ответы и разъяснения по применению законодательства о труде работникам - членам профсоюза. Руководителям организаций направляются письма и представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Наряду с вопросами, возникающими в сфере трудовых правоотношений, от членов профсоюза поступают вопросы гражданско-правового характера (такие как, вопросы в сфере имущественных отношений, возмездного оказания услуг, наследственных прав и др.), на которые получают квалифицированную юридическую помощь (ФГУП «ОХРАНА» РОСГВАРДИЯ ЦООП СФО, КГКУ «Государственный архив Алтайского края», «Центр занятости г. Барнаула», Администрация г. Барнаула, Барнаульский филиал ФГУП Московского протезно-ортопедического предприятия Минтруда России, и др.).

Значительное место в работе краевой организации Профсоюза занимает работа по оказанию помощи в составлении документов правового характера по социально-трудовым вопросам, по защите прав членов профсоюза, а также подготовка и оформление документов в суды. Ведется активная работа по личному приему, рассмотрению письменных обращений и оказанию практической помощи членам профсоюза.

Актуальным в 2019 году остался вопрос по процедуре увольнения в связи с сокращением численности или штата работников, а также при ликвидации организации. В 2019 году продолжалось сокращение гражданских служащих и работников государственных учреждений. Практически все кадровые работники организаций начинали данную процедуру с нарушениями трудового законодательства. В связи с тем, что вышеуказанные причины увольнения носят конфликтный характер, вызывает социальную напряженность, в трудовых коллективах была проведена большая разъяснительная работа по процедуре увольнения, а также о гарантиях при увольнении государственных служащих и наемных работников государственных учреждений, что в свою очередь позволило избежать обращений в суд и урегулировать конфликты мирным путем. Так, в Главном управлении МЧС России по Алтайскому краю в связи ликвидацией ряда структурных подразделений, в декабре 2019 г. с работниками - членами профсоюза 50 ПСЧ ФПС ГПС ФКУ « 7 отряд ФПС по Алтайскому краю», были расторгнуты трудовые договора по п.1 ст.81 ТК РФ. Председатель первичной профсоюзной организации 50 ПСЧ ФПС ГПС ФКУ « 7 отряд ФПС по Алтайскому краю» обратился в краевую организацию Профсоюза за юридической помощью, дабы не были нарушены права членов профсоюза в данном процессе. Благодаря конструктивному диалогу и слаженной работе крайкома Профсоюза и руководства Главного управления МЧС России по Алтайскому краю, многие члены Профсоюза были устроены в другие структурные подразделения Управления, сохранив при этом первичную профсоюзную организацию.

Значительное количество обращений поступило о нарушении прав первичных профсоюзных организаций, на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при чем в одних и тех же организациях неоднократно. Чаще всего работодатели принимали локальные нормативно-правовые акты и пытались внести изменения в коллективные договора, без учета мнения, профсоюзной организации (Поисково-спасательный отряд ККУ Управления по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае, КГБСУСО «Новичихинский дом-интернат малой вместимости для престарелых и инвалидов», Барнаульский филиал ФГУП «Московское Протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России, Комплексный центр г. Барнаула и др.). В ходе взаимных консультаций, направлении рекомендаций и разъяснений работодатели устраняли выявленные нарушения.

За 2019 год краевым комитетом Профсоюза было рассмотрено 360 обращений.

В связи с тем, что в краевой организации Профсоюза отсутствует штатный технический инспектор, правовой инспектор труда проводит консультации и по вопросам охраны труда, участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве. Так, в ККУ «УГОЧС и ПБ в Алтайском крае» председателем первичной профсоюзной организации, во время исполнения должностных обязанностей, была получена травма, но работодатель, не признал данный несчастный случай производственным, не провел расследование. Обратившись в крайком, пострадавший получил квалифицированную помощь в составлении соответствующих документов для направления в надзорные инстанции.

Практика работы краевой организации и её структурных подразделений показывает, что эффективность правозащитной работы зависит не только от юристов, привлекаемых для профессионального правового сопровождения деятельности выборных профорганов, но и от усилий всех структурных подразделений Профсоюза, направленных прежде всего на профилактику правонарушений и разрешении возникающих споров в досудебном порядке.

Данные методы работы позволяют укреплять партнерские взаимоотношения с работодателями, усиливать авторитет краевой организации и параллельно проводить обучение как членов Профсоюза, так и специалистов кадровых служб организаций – социальных партнеров.

Одним из показателей результативности работы по защите прав членов профсоюза является экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме.

Общий экономический эффект в Алтайской краевой организации профсоюза от всех форм правозащитной работы за 5 лет составил более 150 млн.рубелй

Слайд №6

Мы убеждены, что уважительное, равноправное отношение социальных партнеров друг к другу (в первую очередь руководителя и профкома), совместные профилактические меры от первички до ЦК, принятые конструктивные решения, дают более положительные результаты по всем направлениям профсоюзной деятельности, в том числе и по правозащитной работе, чем длительный конфликт и судебные разбирательства. Ну уж если дело доходит до суда, то члена профсоюза должны защищать профессионалы..

**Охрана труда, здоровья и экологии:**

**Уважаемые делегаты.**

Особой заботой краевой организации и ее структурных звеньев

должен стать системный и неформальный контроль за созданием для членов профсоюза здоровых и безопасных условий труда. В отчетном периоде много сделано по реализации направления Программы охраны труда и здоровья. Во всех первичных организациях созданы комиссии или избраны уполномоченные лица по охране труда.

Профкомы

- Ведут учет всех несчастных случаев на производстве со смертельным

исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, подготавливают документы на выплату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего. ЦК Профсоюза ежегодно проводит страхование всех членов Профсоюза по двум страховкам, **Краевой комитет Профсоюза с 2011 года страхует всех членов профсоюза дополнительно от несчастных случаев в быту, с 2017 года запущена программа льготного страхования «Антиклещ» для членов профсоюза и членов их семей.. Слайд № 7**

Мы всегда должны помнить, что самое дорогое у человека жизнь.

Большое внимание уделяется данному направлению работы в ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстате, Правительстве Алтайского края края, барнаульском юридическом институте, Минсоцзащите Алтайского края, Пенсионном фонде, Законодательном Собрании, Отделении по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России, санатории-профилактории «Березовая роща» Администрации города Барнаула, Барнаульском протезно-ортопедическом предприятии, Управлении Росреестра по Алтайскому краю и других.

В этих организациях также постоянно проводятся оздоровительные мероприятия, спартакиады.

Слайд №8

В краевой организации к сожалению на сегодняшний день нет в штате

технического инспектора труда Профсоюза, но между тем есть многоуровневый (с учетом структуры краевой организации Профсоюза, и уровней социального партнерства) механизм общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях.

Избирается постоянно действующая комиссия по охране труда и

здоровья.

Слайд №9

Таблица № 4

**Динамика изменения численности профактива по охране труда**

**за 2015-2020г.г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2015г.** | **2016г.** | **2017г.** | **2018г.** | **2019г.** |
| Количество первичных профсоюзных организаций | 314 | 302 | 263 | 265 | 270 |
| Внештатные технические инспектора труда | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Уполномоченные по охране труда | 314 | 302 | 263 | 262 | 268 |
| Представители профкомов в комиссиях по охране труда организаций | 173 | 168 | 169 | 172 | 187 |

Вопросы охраны труда, защиты трудовых прав членов Профсоюза регулярно, в соответствии с утвержденными планами включаются в повестку дня заседаний президиума крайкома и заседаний краевого комитета Профсоюза.

На заседаниях президиума и краевого комитета Профсоюза рассмотрены вопросы:

- Об утверждении плана совместных проверок организаций Алтайского края Государственной инспекцией труда в Алтайском крае и краевой организацией Профсоюза ( на основе подписанного ежегодного Соглашения по взаимодействию и осуществлению контроля в области охраны труда).

В своих информациях о выполнении отраслевых региональных соглашений в области охраны труда, хорошо отразили проводимую работу следующие организации: Управление Росреестра по Алтайскому краю, Алтайкрайстата, ГУ МВД России по Алтайскому краю, Минтрудсоцзащита Алтайского края , ГУ - Отделение Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, КГКУ «Государственный Архив Алтайского края», УФСИН России по Алтайскому краю, ФФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю, ГУ МЧС России по Алтайскому краю.

**Например**: - **В Алтайкрайстате** в 2019 году проведена определенная работа по охране труда, обеспечению безопасных условий труда и сохранности жизни работающих, профилактике производственного травматизма.

В марте проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда начальников структурных подразделений и специалистов отдела сводных статистических работ в городах и районах Алтайского края. В апреле и октябре во всех подразделениях проведено инструктирование работников по охране труда и пожарной безопасности.

За отчётный период особое внимание уделялось пожарной безопасности.

Успешно осуществлена учебная тренировка по эвакуации работников на случай пожара на объекте ул. Чернышевского, 57. По аналогии учебные тренировки прошли на всех объектах статистки.

За счёт Фонда социального страхования приобретена спецодежда для рабочих, уборщиков служебных помещений, сторожей и уборщиков территорий на сумму 33000 рублей. На каждого работника заведены личные карточки учёта выдачи спецодежды.

Впервые в 2019 году было организовано санаторно-курортное лечение трёх работников предпенсионного возраста. Лечение работников оплатил Фонд социального страхования на сумму 66150 руб.

-\_**В Минсоцзащите Алтайского края** вопросы комплексной безопасности управлений и учреждений регламентированы в правовых актах Министерства.

.

Тема улучшения условий и охраны труда ежеквартально рассматривается на встречах с руководителями управлений и учреждений. Кроме того, в октябре 2019 года проведена краевая тренировка по комплексной безопасности с участием ГУ МЧС России по Алтайскому краю на площадке КГБСУСО «Тальменский психоневрологический интернат».

В управлениях и учреждениях проведена работа по использованию средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по охране труда. Общая сумма в 2019 году составила 559 тыс рублей. В целом, на организацию работ по охране труда направлено более 16 млн.рублей.

В системе социальной защиты населения Алтайского края активно реализуется практика улучшения условий труда, сохранения здоровья работников:

-30 учреждений имеют статус социально ответственной или социально ориентированной организации;

-по итогам Всероссийского конкурса «Успех и безопасность» КГБСУСО «Бийский дом-интернат для престарелых и инвалидов» входит в 100 лучших организаций в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы Российской Федерации;

традиционными для системы стали конкурсы профессионального мастерства, спортивные мероприятия.

Первичным профсоюзным организациям предоставлены помещения для работы, соответствующие санитарным нормам.

В течение года уделялось внимание организации культурного досуга работников и членов их семей: проводились праздничные мероприятия в связи с Днем защитника Отечества, Международным женским днем, Днем социального работника, с новым годом. Работники системы социальной защиты населения принимали активное участие в краевых спортивных соревнованиях, спартакиадах, а также в творческих профсоюзных конкурсах.

**- ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю:**

Профсоюзный комитет представительствует от имени работников при решении вопросов, затрагивающих их социально-трудовые права и интересы;

Контролирует соблюдение законодательства РФ о труде и охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, условий Коллективного договора.

Представители профсоюзного комитета, избранные на конференции, на паритетной основе, входят в состав комиссии по трудовым спорам филиала для рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров между работодателем и работником.

Работодатель за отчетный период профинансировал в размере более 3776 тысяч рублей мероприятия по охране труда ( приобретение СИЗ, проведение медицинских осмотров, обучение и переподготовка персонала, и др.).

Представителями работодателя и профсоюзного комитета осуществляется постоянный контроль за соблюдением работниками требований по охране труда.

Профсоюзный комитет совместно с руководством филиала организует среди работников культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, на что работодатель в соответствии с п. 8.1 Коллективного договора и с.377 ТК РФ, ежеквартально отчисляет денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда на счет первичной профсоюзной организации.

**Руководство ГУМВД России по Алтайскому краю** обеспечивает права и гарантии деятельности профсоюзной организации ГУ и ее выборного органа – профкома, который имеет кабинет, необходимую мебель , телефонную связь и др.

Председатель профкома включен в состав комиссии по охране труда, аттестационной комиссии работников, антикоррупционной, жилищно-бытовой, санаторно-отборочной комиссий главного управления.

Для организации совместных действий работодателя и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда приказом ГУ создана комиссия по охране труда, в которую вошли представители работодателя и профсоюзной организации.

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, прошли диспасеризацию.

В течение 2019 года 114 работникам и федеральным государственным гражданским служащим проведены вводный и первичный инструктажи по охране труда, проведена специальная оценка условий труда на 305 рабочих местах, на которую затрачено 205,47 тыс.рублей.

**В КГКУ «Государственный архив Алтайского края»** осуществляются

мероприятия по охране труда.

Аттестация всех рабочих мест сотрудников учреждения проведена в 2017 году. В учреждении действует План мероприятий по улучшению условий труда и оздоровлению сотрудников, утвержденный директором.

Производилось поддержание и укрепление материально-технической базы КГКУ ГААК, в рамках которого осуществлялись текущий ремонт помещений, для оснащения рабочих мест приобретены мебель, компьютерная и оргтехника.

В КГКУ ГААК действует ранее разработанная Программа по профессиональному развитию и повышению квалификации работников, предусматривающая , осуществление шефства-наставничества над молодыми работниками, обучение и повышение квалификации работников во Всероссийском научно-исследовательском институте документоведения и архивного дела и иных учебных заведениях. В 2019 году 3 работника прошли обучение в рамках повышения квалификации.

**В УФСИН и учреждениях УИС края** разрабатывают и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда.

За 2019 год освоено бюджетных средств:

- на капитальный ремонт зданий и сооружений УИС края -18060,0тыс.руб;

- в том числе на приобретение материалов -10600,870 тыс.руб;

Затраты на проведение мероприятий по специальной оценке условий труда на рабочих местах и на обучение по охране труда составили 148100 рублей, МСЧ -22 - 125620,44 рублей.

Во всех учреждениях УИС края назначены работники, ответственные за организацию работы по охране труда, прошедшие специальное обучение. В штатном расписании трех учреждений (ЛИУ-1, ИК-3,ИК-9) предусмотрены должности инженеров по охране труда, в 12 учреждениях назначены ответственные за организацию работы по охране труда в соответствии с дополнительными должностными обязанностями.

**Особое внимание уделяется краевым комитетом профсоюза санаторно-курортному лечению и оздоровлению членов профсоюза и членов их семей .**

Краевым комитетом профсоюза оздоровлено по льготным профсоюзным санаторно-курортным путевкам:

Таблица № 5

Слайд №8

|  |  |
| --- | --- |
| **Год** | **Количество путевок** |
| 2015 | 100 |
| 2016 | 40  Слайд №9 |
| 2017 | 60 |
| 2018 | 100 |
| 2019 | 49 |

В Алтайском крае дополнительно к здравницам ФНПР крайсовпрофом принято решение оздоравливать членов профсоюза со скидкой 25% и 35% детям в санатории «Барнаульский» и «Сосновый бор». Подводя итоги за пять лет краевым комитетом оздоровлено 349 человек. А это сэкономлено для членов профсоюза и их семей более одного миллиона семисот шестидесяти тысяч рублей.

В целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления здоровья членам профсоюза приобретаются льготные абонементы в спорткомплекс «Обь»- ежегодно более 5 тысяч абонементов.

Слайд № 10

Выплачено за 2015-2019 годы страховое пособие123 членам профсоюза на сумму более 550 тысяч рублей.

Материальной помощи за отчетный период выплачено более 3 миллионов шестисот тысяч рублей.

(слайды Антиклещ, материальная помощь, страховка от несчастного случая)

Студентам на уровне края выплачивается профсоюзная стипендия, дополнительно к стипендиям ЦК Профсоюза.

Вместе с тем в этом очень важном направлении профсоюзной деятельности есть нерешенные вопросы, в краевой организации на сегодня нет должности технического инспектора труда, который мог бы организовать данную работу еще на более высоком уровне. В некоторых наших первичках отсутствует должный профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда. Поэтому в новом отчетном периоде краевому комитету, президиуму необходимо будет изыскивать финансовую возможность для введения в штаты должности технического инспектора труда, усилить совместный контроль с государственными органами надзора и контроля.

Потому что на рабочих местах гибнут, травмируются и получают инвалидность десятки членов профсоюза, в том числе и в нашей краевой организации. И создание безопасных условий работы, охрана труда – должны стать одним из приоритетных направлений деятельности социального партнерства

**Организационное укрепление:**

.

Таблица № 6

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели на 01 января по годам | за  2015 г. | за 2016г. | за 2017г. | за 2018г. | за  2019г. |
| Численность членов профсоюза региональной организации | **19791** | **19840** | **20286** | **20416** | **20529** |

В краевой организации профсоюза уделяется большое внимание внедрению кадровой и молодежной политики в жизнь.

Реализация молодежной политики Профсоюза, привлечение молодых

активистов к работе выборных органов профсоюза непосредственно связана и с осуществлением кадровой политики, с омоложением кадрового состава Профсоюза, особенно это актуально в отчетно-выборную кампанию.

Анализ статистических отчетов показывает, что в краевой организации профсоюза за 2019 год молодежи до **35 лет** среди работающих членов профсоюза -27**%**, представительство в выборных профсоюзных органах составляет до **23%**, в составе крайкома профсоюза 8 человек из **40**, есть от краевой организации представители в Молодежном совете ЦК Профсоюза и Алтайском краевом совете профсоюзов . Молодежный совет Алтайского крайсовпрофа возглавляет председатель первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда России по Алтайскому краю Гусев Александр Владимирович.

До 60% молодежи от общего количества членов профсоюза в Государственном учреждении – Отделении Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, Правительстве Алтайского края, Администрации города Барнаула, Министерстве экономического развития Алтайского края, Алтайкрайстате, Министерстве по финансам Алтайского края, районных администрациях города Барнаула, Управлении Пенсионного фонда по г.Барнаулу.

Как правило, в таких организациях – если это не председатель, то заместителем председателя профкома избраны молодые люди, которые действительно знают проблемы молодежи, находятся в ее среде, **в ее возрасте и в свою очередь готовится резерв на председателя.**

Вопросы защиты интересов молодежи мы стараемся отражать **во всех отраслевых соглашениях** на краевом уровне и в коллективных договорах.

-это и поощрение, дополнительное премирование проявивших себя молодых специалистов в работе и общественной жизни коллектива , например: в Алтайкрайстате, Правительстве Алтайского края, в районных администрациях г.Барнаула, ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайском краевом Законодательном Собрании, Минсоцзащите и т.д..

При продвижении по службе учитывается общественная работа.

В 2016-2019 годах на заседаниях краевого комитета профсоюза и президиумах рассматривались вопросы кадровой политики, реализованы мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и молодежью, что конечно же дало положительные результаты по привлечению молодежи в наш профсоюз.

Были рассмотрены и реализованы вопросы :

- об учебе в Алтайском институте труда и права ( филиал Академии труда и социальных отношений) кадровый резерв профкома,

- о кадровом резерве ( в профкомах - краевом комитете профсоюза),

- об участии в коллективных акциях,

- 13-15 октября 2017 г. 22 молодых человека от краевой организации профсоюза приняли участие в IV Молодежном профсоюзном форуме

« **ПРОжизнь. ПРОзакон. ПРОPR»**.

-Молодежь привлекается к участию в первомайских акциях, акциях октября «За достойный труд и заработную плату!», принимает участие в акции

Профсоюзный автобус, информационный пикет.

С каждым годом в краевом комитете совершенствуется работа по распространению положительного опыта работы с молодежью через средства массовой информации.

За период 2015-2019 г. профсоюзная молодежь краевой организации приняла участие в следующих молодежных мероприятиях:

- ежегодные спартакиады работающей и учащейся молодежи;

- конкурсы агитбригад;

- обучающие семинары-совещания для профсоюзной молодежи по правовой грамотности, информационной работе и т.д.;

-«школа молодого профсоюзного лидера»;

- ежегодные молодежные акции «Профсоюзный автобус»;

- «Стратегический резерв 2016»;

-«Фестиваль здоровья»;

-участие в городских спортивных мероприятиях таких как городская масштабная тренировка;

- краевой профсоюзный форум «ПРОжизнь, ПРОзакон, ПРОPR»;

- профсоюзный квест;

- активное участие в ежегодных первомайских акциях;

- встречи молодежи с депутатами госдумы;

- участие профсоюзной молодежи в районных спортивных олимпиадах;

- участие профсоюзной молодежи в ежегодном международном управленческом форуме АТР;

С 2017 года Алтайским крайсовпрофом учрежден праздник «День профсоюзного активиста», молодежь первичных организаций краевой организации Профсоюза активно отмечает данное мероприятие, в различных формах: спортивно-массовыми мероприятиями (игры в теннис, боулинг, лазертаг и т.д.), .), караоке-шоу "Стиляги", творческими конкурсами, торжественными заседаниями.(УПФР г.Барнаула, Барнаульский филиал ФГУП»Московское ПрОП» Минтруда России , Алтайкрайстат, ГУ- Отделение Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю и др.

Так же молодежные активисты принимают активное участие и занимают призовые места в конкурсах организованных крайсовпрофом (конкурс к 70-летию Алтайского крайсовпрофа), конкурсах Центрального комитета Профсоюза (на лучший агитационный плакат, «Бороться и побеждать!»), конкурсах ФНПР («Моменты Первомая») и т.д.

Мы понимаем, что создание профсоюза, укрепление его профессиональными

кадрами это лишь половина успеха. Только не равнодушная творческая позиция каждого члена профсоюза приводит к достижениям. Только активная, боеспособная, с настоящим лидером организация может рассчитывать на успех, Многолетняя профсоюзная практика показывает, что лишь объединение усилий всех организаций профсоюза приводит к решению наиболее важных для нас вопросов:

повышение заработной платы, выполнение социальных гарантий, улучшение условий труда, оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и их семей.

Будущее профсоюза, конечно же связано с молодежью, только привлекая молодежь к работе, в том числе в выборных органах профсоюза, доверяя молодежи можно рассчитывать на успех и пополнение наших рядов молодыми людьми.

**Наличие в организации молодежи, динамика за 5 лет:**

Таблица № 6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Годы | Молодежь до  35 лет –членов профсоюза  (чел.) | Представительство в выборных органах  (чел.) |
| 1. | 2015 | 7768 | 982 |
| 2. | 2016 | 7753 | 950 |
| 3. | 2017 | 7830 | 847 |
| 4. | 2018 | 7864 | 859 |
| 5. | 2019 | 7869 | 870 |

Мы стараемся уделять т особое внимание обучению профактива по всем направлениям профсоюзной деятельности. Профсоюзные лидеры различного уровня обучаются формам и методам защиты трудовых прав работников.

Из общекраевых обучающих форм следует отметить:

1. Ежегодные зональные семинары-совещания профсоюзного актива на

территории Алтайского с участием представителей администраций территорий.

1. Семинары для профактива по ведомствам (УФСИН России по

Алтайскому краю, Управление Росреестра по Алтайскому краю, Минсоцзащита Алтайского края , Пенсионный фонд и др., ГУ МВД России по Алтайскому краю и др).

1. «Круглые столы » с участием представителей Управления по

труду и занятости населения края, Налоговых органов, Пенсионного фонда, Прокуратуры, Гострудинспекции, ФСС России по Алтайскому краю профсоюзных лидеров.

В июле 2018 года в г.Новосибирске профсоюзный актив Алтайского края принял участие в зональном семинаре Западно-Сибирского региона. По итогам семинара – вручены свидетельства.

Совместно с Молодежным советом выпущены и распространены брошюры и листовки «Будь с нами, ты нужен профсоюзу! Профсоюз нужен тебе!».

Молодежным советом краевой организации профсоюза распространяется вся профсоюзная информация при помощи интернет-ресурсов, социальных сетей, whats App, Viber и других инструментов.

В начале юбилейного года Алтайская краевая организация объявила конкурс агитбригад, посвященный 100- летию Профсоюза.

Активное участие в нем приняли более двадцати первичных профсоюзных организаций.

Лучшими были определены четыре команды: агитбригада первичной профсоюзной организации Многофункционального центра Алтайского края «МФЦешечка»¸ агитбригада Бобровского психоневрологического интерната «Сибирия», агитбригада Тальменского психоневрологического интерната «Дружная семья», агитбригада Барнаульского филиала «Московского протезно-ортопедического предприятия» «Люди-PRO».

Этим командам было предоставлено право отстаивать честь Алтайской краевой организации на краевом конкурсе агитбригад, 20 апреля 2018 года, посвященном 70- летию Алтайского крайсовпрофа.

С 3 по 9 июня 2018 года на территории туристско-рекреационного комплекса «Сибирское подворье» г. Белокуриха***,*** уже в десятый раз прошел  
Международный молодёжный управленческий форум «Алтай. Точки Роста».   
 Единственный в России управленческий форум, который готовит талантливых управленцев для создания прогрессивной команды страны. Участие в форуме приняли 2500 человек из 28 стран и 50 регионов РоссийскойФедерации.

Образовательная программа включала в себя 4 направления: «Ты – предприниматель», «Менеджмент», «Социальные технологии» и «Творчество», в рамках которых работали 26 площадок.

В 2019 году в рамках форума вновь заработала **площадка «Профсоюзный лидер», на которой приняли активное участие молодые профсоюзные лидеры госучреждений, занявшие в итоге призовое место.**

Краевой комитет профсоюза проводит совместные выездные зональные семинары с Алтайским крайсовпрофом , в которых принимают участие наши профсоюзные активисты. В семинарах обязательно принимают участие специалисты Министерства по труду и социальной защите Алтайского края, Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, Фонда социального страхования РФ по Алтайскому краю , Государственной инспекции труда в Алтайском крае, Администраций муниципальных образований,

По статье «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива» Доля финансовых средств израсходованных на обучение кадров и актива составила по годам (%):

2015г.-9,8%

2016г.-10,2%

2017г.-12%

2018 г.- 12%

2019г.- 15%

Краевым комитетом активно применяются все формы морального и материального стимулирования профсоюзного актива за общественную работу. За пять лет поощрено более 2906 членов профсоюза. Слайд № 11-12

**Награждение профсоюзных кадров и актива (2015-2019 г.г. (март))**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование наград** | **Человек** |
| 1. | Знак ФНПР «За содружество» | **5** |
| 2. | Знак ЦК Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом» | **2** |
| 3. | Юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников  государственных учреждений России» | **201** |
| 4. | Благодарственное письмо Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации | **250** |
| 5. | Почетная грамота ЦК Профсоюза | **23** |
| 6. |  | **1** |
| 7. | Почетная грамота Правительства Алтайского края | **2** |
| 8. | Благодарностью Губернатора Алтайского края | **1** |
| 9. | Почетная грамота Алтайского краевого Законодательного Собрания | **1** |
| 10. | Благодарность Алтайского краевого Законодательного Собрания | **1** |
| 11. | Нагрудный знак Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в Профсоюзах» | **23** |
| 12. | Почетная грамота Алтайского крайсовпрофа | **54** |
| 13. | Благодарность Алтайского крайсовпрофа | **65** |
| 14. | Почетная грамота Краевого комитета профсоюза | **1680** |
| 15. | Благодарность Краевого комитета профсоюза | **580** |
| 16. | Почетный ветеран Алтайской краевой организации Профсоюза | **2** |
| 17. | Галерея Почета Алтайского крайсовпрофа | **15** |
|  |  |  |
|  | **ИТОГО:** | **2906** |

**Алтайская краевая организация профсоюза за отчетный период была отмечена наградами ФНПР, ЦК профсоюза, Алтайского крайсовпрофа, Администрации края Благодарностями социальных партнеров**

**Уважаемые коллеги – это все Ваши успехи, нашего профсоюзного актива и более 20 тысяч членов профсоюза Алтайской краевой организации.**

**в 2015г.**

- Почетным дипломом ФНПР «За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников» ,

- Благодарностью ЦК Профсоюза « За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза»,

-Почетной грамотой Алтайского крайсовпрофа « За большую работу по организационному укреплению, защите трудовых, социально-экономических прав интересов членов профсоюза».

**в 2016 г.**

-Благодарностями социальных партнеров – ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстата, Минсоцзащиты Алтайского края.

- Почетной грамотой Администрации Алтайского края « За развитие социального партнерства в Алтайском крае».

-- Благодарностью ЦК Профсоюза « За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза»,

**в 2017 г.**

- Благодарностью ЦК Профсоюза « За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза»,

-Благодарностями социальных партнеров – ГУ МВД России по Алтайскому краю, УФСИН России по Алтайскому краю, Минсоцзащиты .

**в 2018г.**

- Благодарностью ЦК Профсоюза « За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза»,

- Благодарственным письмом Общественной палаты Алтайского края за участие

- Благодарность ЦК Профсоюза за активное участие в фотоконкурсе

« Бороться и побеждать».

**Информационная работа:**

С каждым годом в краевом комитете совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров.

Информационная работа направлена прежде всего на оперативное информирование профсоюзных органов, работодателей, членов Профсоюза о деятельности ФНПР, ЦК, Краевого комитета Профсоюза, Крайсовпрофа, вовлечение работающих в Профсоюз, выполнение принятых обязательств по соглашениям, коллективным договорам. Для этого используются современные технические средства передачи информации.

Слайд №13

Наряду с традиционными, проверенными временем формами донесения информации – информационные стенды, профсоюзные уголки, издание методической литературы, имиджевой продукции, (отчетно-выборные собрания, конференции, семинары, круглые столы, тематические встречи с использованием пакета раздаточного материала и т.д.), профорганизации крайкома используют более современные методы работы. В крайкоме профсоюза, у профкомов имеются технические инструменты и средства связи, позволяющие осуществлять информационный обмен: при помощи интернет-ресурсов, социальных сетей, whats App, Viber и других инструментов на сайте Алтайского крайсовпрофа есть своя страничка.

В течение отчетного периода создан сайт краевой организации профсоюза. Мы Централизованно выписываем новинки из всех учебных центров профсоюзов, газеты «Профсоюзы Алтая», «Солидарность», Информационный бюллетень ЦК. Данные газеты и новинки из всех учебных центров профсоюзов доводятся до председателей профкомов своевременно.

В свою очередь информация по всем направлениям профсоюзной деятельности Алтайской краевой организации публикуется в информационных бюллетенях ЦК Профсоюза, ведомственных газетах, используется сайт ЦК Профсоюза, сайты управлений и ведомств, профсоюзная газета «Профсоюзы Алтая», выпускаются тематические информационные бюллетени крайкома, листовки и т.д.

Уважаемые товарищи!

**Финансовая политика:**

Президиумом, аппаратом крайкома профсоюза, ревизионными комиссиями, профкомами последовательно не одну пятилетку уже проводится работа по наведению порядка в сборе, распределении и расходовании денежных средств профсоюза, по укреплению финансовой дисциплины.

**Контроль за полнотой сбора членских взносов в первичных профсоюзных организациях** осуществляют выборные органы первичных организаций Профсоюза.

Краевой комитет профсоюза оказывает выборным органам первичных профсоюзных организаций методическую и практическую помощь, проводит обучение председателей, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий первичных организаций профсоюза.

Все первичные профсоюзные организации обеспечены Положениями о ревизионных комиссиях и другими нормативными документами.

В первичных профсоюзных организациях ревизионные комиссии обеспечивают своевременность и полноту сбора членских профсоюзных взносов и перечисление их на счет краевого комитета. **Ежеквартально выборочно проверяется полнота сбора членских профсоюзных взносов, организован полный учет членов профсоюза, пенсионеров.** Постоянно и целенаправленно проводится работа по вовлечению вновь принятых работников в члены профсоюза.

В Алтайской краевой организации соблюдается профсоюзная дисциплина, в соответствии с Уставом предоставляется необходимая отчетность и информация, налажена финансовая дисциплина и личная ответственность за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

Уважаемые делегаты!

**Задачи на следующий период:**

- На отчетно-выборных конференциях, собраниях постоянно поднимался вопрос, что увеличение численности членов профсоюза является первоочередной задачей, которую необходимо ставить на всех уровнях работы профсоюзов.

-Объединение малочисленных при реорганизациях ( социальная защита, пенсионный фонд и другие).

-При присоединении других регионов к Федеральным структурам Алтайского края своевременно проводим реорганизацию и оптимизацию и в профсоюзных структурах.

- создание первичной профсоюзной организации в Алтайской таможне, ГУ АРО ФСС РФ по Алтайскому краю, ряде муниципальных образований Алтайского края.

**Для этого необходимо:**

- Деятельность нашей краевой организации рассматривать через призму всего профсоюзного движения в России, Общероссийскому профсоюзу РГУ и ОО РФ разъяснять цели и задачи нашей организации, на конкретных примерах показывать защитную роль профсоюзов.

- Продолжить работу по восстановлению профсоюзных организаций в муниципальных образованиях края.

- Проводить зональные семинары, дни открытых дверей в трудовых коллективах так как это дает положительный результат по вовлечению в профсоюз новых членов и оправдало себя на практике.

- Активно обмениваться между собой опытом работы по проведению спортивных мероприятий, выставок, корпоративных праздников, так как это тоже одно из направлений работы профсоюза, которое сплачивает трудовой коллектив, создает хороший микроклимат. А мы знаем, что ряд наших профсоюзных организаций достойно представляли Алтайский край в спортивных мероприятиях как на уровне Сибири, так и по России Пенсионный фонда Алтайского края , Отделение по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России, санаторий-профилакторий «Березовая роща».

- Настойчиво продолжать работу по заключению новых региональных отраслевых соглашений (ДОСААФ Алтайского края, Алтайская таможня) и коллективных договоров -контролю за их выполнением.

- Активизировать работу по льготному обеспечению членов профсоюза и членов их семей путевками в профсоюзные здравницы, добиваться увеличения скидки для членов профсоюза.

- Осуществлять профсоюзный контроль за оздоровлением и отдыхом детей, своевременно доводить нормативные документы до профкомов, членов профсоюза о механизме финансирования и реализации путевок в Алтайском крае;

-Добиваться частичной оплаты за путевку для детей, родители которых работают в Федеральных структурах, такой же как и для работников финансируемых из краевого бюджета.

- Продолжить страхование членов профсоюза от несчастного случая на производстве и в быту;

- Добиваться снижения стоимости страхования «Антиклещ»

-Взаимодействовать с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями по вопросам предоставления профсоюзного актива к награждению государственными и муниципальными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями;

- Обеспечивать финансовые затраты на обучение профсоюзных кадров и актива, молодежную политику в размере не менее **6%** средств **профсоюзных бюджетов** **всех уровней.**

- Продолжить формирование в краевом комитете Фонда социальной поддержки членов Профсоюза.

Слайд №14

**2020 год – знаменательный! Это год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. 30 лет со дня образования ФНПР, 30 лет со дня образования Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ .**

Эти события имеют не только историческое, но и важное общественно-политическое значение, как для современного российского и международного профсоюзного движения, так и для российского общества в целом.

И , конечно, же наш профактив и все мы примем активное участие во всех мероприятиях проводимых в Алтайском крае.

**Заключение.**

Уважаемые коллеги!

Наша краевая отчетно-выборная конференция Профсоюза – заключительный этап отчетно-выборной кампании в крае.

Итоги нынешней отчетно-выборной кампании показали, что 205 председателей профкомов из 270 первичек профсоюза избраны на новый срок полномочий .

У нас есть первички с численностью 8 человек, а есть и более 4,500 членов профсоюза, как объединенный комитет Минсоцзащиты, и вот все в основном председатели профкомов, казначеи работают на общественных началах.

Мы выражаем глубокую благодарность всем профсоюзным лидерам, руководителям, нашим социальным партнерам за то, что они стараются все сделать для своих коллег, чтобы им лучше жилось и они чувствовали – да, у них есть профком, есть краевая организация, есть ЦК Профсоюза где могут помочь и защитить.

Нашим уважаемым ветеранам профсоюза, председателям краевой организации , которые сегодня с нами : Ларионовой Любови Ивановн, Назиной Валентине Ивановне..

Здоровья Вам всем, благополучия и активной жизненной позиции.

Разрешите от имени краевой конференции выразить признательность членам президиума и членам ревизионной комиссии за их ответственную общественную работу в отчетном периоде.

Слайд № 15

Завершающим этапом отчетно-выборной кампании в нашем Общероссийском Профсоюзе будет XI съезд Профсоюза, который состоится в г.Москве - в августе 2020 года .

Призываю делегатов, всех участников конференции активно поработать, чтобы мы смогли принять верные и конструктивные решения, направленные на достижение главной цели – улучшение защиты интересов членов Профсоюза, чтобы Алтайская краевая организация профсоюза еще более окрепла, работала слаженно и дружно, сохраняя и приумножая добрые традиции.

**Благодарю за внимание**.

Слайд № 1