**О Т Ч Е Т**

**о работе Алтайского краевого комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**

**за период с 30 марта 2010 года по 27 марта 2015 года**

Слайд №1

Добрый день!

Уважаемые делегаты, ветераны и участники VII Алтайской краевой отчетно-выборной конференции профсоюза!

**Вступление.**

Вот и наступил тот важный этап в жизни нашей Алтайской краевой организации профсоюза, когда необходимо провести всесторонний анализ работы за прошедшие пять лет. Подвести итоги, объективно оценить работу выборных органов, определить конкретные задачи по повышению эффективности работы и наметить приоритеты в дальнейшей деятельности Алтайской краевой организации профсоюза.

**Характеристика социально-экономической ситуации в регионе.**

Глобальный характер кризисных явлений не мог не сказаться и на социально-экономическом положении Алтайского края и его жителей.

И тем не менее главным приоритетом социально-экономической политики Администрации края было обеспечение социальной стабильности и выполнение государством своих обязательств перед гражданами. Задачи у власти и профсоюзов одни и те же: социальное благополучие граждан.

Профсоюзы края, как самая крупная общественная организация в регионе не была в стороне в этот сложный период, в том числе и Алтайская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Уважаемые коллеги!

Профсоюзы всегда выступают и отстаивают предложения по планированию в краевом бюджете дополнительных средств на оплату и охрану труда, повышение квалификации и переподготовку работников, оздоровление работников и членов их семей, организацию летнего отдыха детей.

Слайд №2

В ходе отчетов и выборов в 2014 году активизировалась организационная и методическая помощь председателям профкомов, профсоюзному активу в Алтайской краевой организации профсоюза.

Краевой комитет профсоюза обеспечил участие членов краевого комитета профсоюза, членов президиума, работников аппарата краевого комитета во всех отчетно-выборных собраниях, конференциях по краю.

Своевременно доведено до всех профсоюзных комитетов Постановление президиума ЦК Профсоюза от 17.04.2014г. №15-8 « О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза», президиума краевого комитета профсоюза, информация о проделанной работе ЦК Профсоюза, краевым комитетом, его президиумом за пять лет, Инструкция о проведении выборов органов Профсоюза, порядок ведения собрания, конференции.

Особенностью данной отчетно-выборной кампании является то, что :

**во-первых**, в августе 2015 года очередной, Х съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации подведет итоги его деятельности за 25 лет со дня своего образования. Этот вопрос рассматривался на отчетно-выборных собраниях и конференциях во всех структурных подразделениях Профсоюза;

**во-вторых**, в ходе отчетно-выборной кампании максимально реализованы кадровая и молодежная политика Профсоюза, суть которой заключалась в том, чтобы не допустить ухода из выборных профсоюзных органов людей, способных активно реализовывать задачи, стоящие перед Профсоюзом, и в то же время обеспечить наличие в выборных органах первичных, территориаль-ных и краевой организации Профсоюза молодежи в соответствии с удельным весом организации. (как, например, в ГУ-Отделении Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, УПФР по г.Барнаулу, Главном управлении Банка России по Алтайскому краю, Алтайском краевом Законодательном Собрании, Администрации края и г.Барнаула, Управлении Росреестра по Алтайскому краю и др.)

На всех собраниях, конференциях присутствовали руководители организаций, либо их заместители.

Данная отчетно-выборная кампания отличается от предыдущей активными выступлениями членов профсоюза, объективной критикой к руководству, активном участии членов профсоюза к выборам в профкомы, в члены краевого комитета профсоюза. В эту отчетно-выборную кампанию, как никогда, многие профкомы получили отметку за свою работу – хорошую.

В Алтайской краевой организации профсоюза по состоянию на **01.01.2015г**. состоит на профобслуживании **340** первичных профсоюзных организаций, в том числе две профсоюзные организации студентов. Всего работающих и учащихся на **01.01.2015 г**.-**24082** человека, членов профсоюза  **- 19593** человека.

В структуре краевой организации профсоюза на **01.01.2015г**. три объединенных отраслевых организации профсоюза работников: УФСИН России по Алтайскому краю (15 первичных профсоюзных организаций), Главалтайсоцзащиты (125 первичных профсоюзных организаций), Управления Алтайского края по труду и занятости населения (62 первичные профсоюзные организации), все первичные профсоюзные организации находятся на централизованном бухгалтерском учете в краевом комитете профсоюза .

Три городские организации профсоюза (г.Рубцовск,г. Бийск, г.Славгород).

В Алтайской краевой организации постоянно совершенствуется профсоюзная структура по территориям, ведомствам и управлениям, особенно где заключены отраслевые региональные соглашения и централизованная бухгалтерия. Ведется целенаправленная работа по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций.

1. Анализ численности членов профсоюза региональной организации по

следующей схеме:

Таблица № 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели на 01 января по годам | за  2010 г. | за 2011г. | за 2012г. | за 2013г. | за  2014г. | 2014/2013 (%) |
| Количество городских и районных организаций | 15 | 13 | 13 | 6 | 6 | 100% |
| Количество первичных организаций в составе районных и городских организаций | 44 | 43 | 33 | 15 | 12 | 80% |
| Число членов Профсоюза, состоящих на учете в районных и городских организациях | 1652 | 1457 | 914 | 824 | 747 | 91% |
| Численность членов профсоюза региональной организации | 17052 | 17539 | 18095 | 18748 | 19593 | 105% |

Вся работа краевой организации, ее выборных органов строилась в отчетный пятилетний период в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на 2010 -2015 год, принятой седьмым съездом Профсоюза в августе 2010 года.

Основными целями и задачами Профсоюза являются представительство ми защита индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдение социальных гарантий.

Для решения этих задач наш Профсоюз и Алтайская краевая организация избрали в качестве главного – принцип социального партнерства.

Когда власть, профсоюз и наши социальные партнеры в крае, руководители управлений и ведомств договариваются, находят общий язык, а люди видят и чувствуют конкретные результаты этой деятельности, то это и есть социальное партнерство в действии, а не на бумаге.

Мы благодарим своих социальных партнеров за длительное эффективное и уважительное сотрудничество. Более 20 лет такое сотрудничество с Главным управлением МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстатом, УФСИН России по Алтайскому краю.

Алтайская краевая организация профсоюза РГУ и ОО РФ стоит в авангарде становления и развития социального партнерства в крае. Сегодня региональные отраслевые соглашения заключены с **12-ю** **социальными** **партнерами.**

Слайд №3

Таблица № 2

Сведения о региональных отраслевых соглашениях, заключенных Алтайской краевой организацией Профсоюза, по состоянию на 1 января 2015 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Полное название регионального отраслевого соглашения** | **На какой период заключено** | **Охват (человек)** | |
| **работающих** | **членов Профсоюза** |
| 1Отраслевое региональное соглашение по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Алтайского края. | 2013-2015 г. | 514 | 262 |
| 2. Отраслевое региональное соглашение с Прокуратурой Алтайского края | 2013-2015г. | 576 | 302 |
| 3.Отраслевое региональное соглашение с Главным управлением администрации Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий  ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне | 2014-2016 г. | 5990 | 5396 |
| 4.Отраслевое региональное соглашение с Государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда РФ  по Алтайскому краю | 2013-2015г. | 1529 | 1315 |
| 5.Отраслевое региональное соглашение с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю | 2012-2014г. | 574 | 327 |
| 6. Отраслевое региональное соглашение с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Алтайскому краю | 2012-2014г. | 518 | 56 |
| 7. Отраслевое региональное соглашение с Управлением Федеральной службы исполнения наказания Министерства юстиции по Алтайскому краю | 2014 - 2016г. | 928 | 211 |
| 8.Отраслевое региональное соглашение с ФФГУП «Охрана» МВД России по Алтайскому краю | 2012-2015г. | 680 | 463 |
| 9. Отраслевое региональное соглашение с Управлением Росреестра по Алтайскому краю | 2014-2017г. | 819 | 498 |
| 10.Отраслевое региональное соглашение с ФМС России по Алтайскому краю | 2014-2016г. | 702 | 654 |
| 11. Отраслевое региональное соглашение по организациям Краевым государственным учреждением «Государственный архив Алтайского края» | 2014-2016г. | 125 | 96 |
| 12.Отраслевое региональное соглашение с Управлением Алтайского края по труду и занятости населения | 2014-2016г. | 944 | 824 |
| **Всего** |  | 13899 | 10404 |

У нас в крае эффективно работает краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

По состоянию на 1 января 2015 года охват членов профсоюза коллективными договорами составляет 99% . За пять лет % возрос с 90% до 99% . Наша задача – достичь 100%, там где есть профсоюзная организация – должен быть коллективный договор.

А главная задача любого профсоюза – добиваться достойной заработной платы для своих членов. Краевым комитетом, профкомами проведена огромная работа по адаптации новых систем оплаты труда в организациях через внесение соответствующих изменений во все коллективные договоры организаций, разработке, согласованию и анализу новых положений об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплат.

Крайком профсоюза взаимодействует с органами государственного управления путем участия в работе краевой трехсторонней комиссии, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Представляет интересы членов профсоюза в экспертных и рабочих группах, аттестационных комиссиях, общественных советах федеральных и краевых структур.

В 2013-2014 годах краевым комитетом было заключено 2 новых региональных отраслевых соглашения.

Ведутся переговоры по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению отраслевых региональных соглашений в Алтайской таможне, ГУ МЧС России по Алтайскому краю.

В результате проделанной работы, увеличилось количество коллективных договоров, а следовательно и членов профсоюза . В 2014 году создана первичная профсоюзная организация в Федеральной службе РФ по контролю за оборотом наркотиков по Алтайскому краю, подписан коллективный договор и идет работа по заключению регионального Отраслевого соглашения.

В марте ежегодно рассматривается вопрос повестки дня – Итоги выполнения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров за год и задачи по дальнейшему развитию социального партнерства на следующий год.

Итоги выполнения Отраслевых и региональных соглашений, а так же коллективных договоров являются предметом обсуждения на совместных заседаниях федеральных, краевых органов управлений и ведомств, всех звеньев выборных органов профсоюза, результаты своевременно доводятся до членов профсоюза, работодателей и Управления Алтайского края по труду и занятости населения, рассматриваются на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Краевой комитет профсоюза, постоянная комиссия по кадровой политике и работе с молодежью, аналогичные комиссии при профкомах стараются закрепить в региональных соглашениях , коллективных договорах - социальные гарантии для молодежи, положение о том ,что продвижение по службе молодых специалистов производится администрацией с учетом мнения профсоюзных органов и результатов деятельности молодых работников на общественной профсоюзной работе.

Профсоюзные организации в своих коллективных договорах стараются отразить вопросы молодежной политики – отдельным разделом.

Не везде это удается, тем не менее такие разделы и статьи прописаны и выполняются коллективными договорами Администрации Алтайского края, Алтайкрайстата, Главалтайсоцзащиты, УФСИН Управление Архивного дела администрации края, Управлении Алтайского края по труду и занятости населения, УФМС России по Алтайскому краю и Управление Росреестра по Алтайскому краю.

Краевым комитетом профсоюза оказывается методическая, организационная и правовая помощь профсоюзным организациям, организуется совместное обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности. Вновь созданные профсоюзные организации обеспечиваются полностью всем необходимым нормативно-правовым материалом, в том числе и по заключению коллективных договоров.

Слайд №4

**Правозащитная работа:**

Таблица № 3

Оказана правовая помощь членам профсоюза в 2010-2014г.г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | 2010г. | 2011г. | 2012г. | 2013г. | 2014г. |
| Оказана правовая помощь всего: | 163 | 165 | 149 | 130 | 121 |
| В разработке колдоговоров, соглашений | 151 | 103 | 89 | 102 | 97 |
| В оформлении документов в суды | 12 | 3 | 4 | 8 | 15 |
| Рассмотрено жалоб и других обращений | 52 | 16 | 28 | 26 | 28 |
| Принято на личном приеме | 415 | 315 | 401 | 529 | 410 |
| Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в млн.рублях | 2,5 | 12,4 | 15,1 | 23,0 | 32,2 |

Правовой работой профсоюз занимался всегда, но особую роль она играет сейчас, в условиях постоянно проводимых в учреждениях организационно-штатных мероприятий. Проверки показывают, что работодателями нарушаются в большинстве случаев нормы трудового права, касающиеся приема и увольнения работников, оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, наложение дисциплинарных взысканий.

**В соответствии с пунктом 2.2.2. Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах комитетом Алтайской краевой организации создана и действует постоянная комиссия по правозащитной работе, внештатная правовая инспекция труда. По мимо этого, краевой комитет в течение многих лет активно взаимодействует на основании соглашений о сотрудничестве с правовой инспекцией труда Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов, с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Прокуратурой Алтайского края, Управлением Алтайского края по труду и занятости населения.**

Правозащитная работа в Алтайской краевой организации осуществляется непосредственно председателем, заместителем председателя, постоянной комиссией крайкома (в составе комиссии два члена президиума, юрист) правовым инспектором труда Профсоюза по Алтайскому краю, председателями структурных подразделений профсоюза , членами внештатной правовой инспекции труда в соответствии с Программой Профсоюза.

За отчетный период в краевой комитет обратилось за правовой помощью 728 членов профсоюза. Подготовлены и оформлены документы в суд 42 членам профсоюза, рассмотрено 152 жалобы. Подавляющееся большинство обращений это вопросы так или иначе связаны с трудовым законодательством.

В тоже время члены профсоюза обращаются за помощью в получении места в детский сад, защитой прав потребителя, предоставления гарантий и льгот беременным женщинам, возмещение вреда здоровью.

Только за 2013-2014 г.г. проверено 38 организаций различных структур федеральный, краевой, муниципальный бюджет), например: Управление Росреестра по Алтайскому краю, УФМС России по Алтайскому краю, Управление Алтайского края по труду и занятости населения , Главалтайсоцзащита, ГУ МЧС России по Алтайскому краю.

В 2013-2014 годах восстановлено на работе по требованию краевой организации профсоюза 15 работников. Оказана правовая помощь 25 членам профсоюза в оформлении документов в суды.

В органы Государственной инспекции труда в 2013 году направлены материалы о 10 фактах несоблюдения требований трудового законодательства РФ, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 3 человека. ( ФГКУ «7 отряд ФПС по Алтайскому краю г.Алейск, ПЧ-30 3 ОФПС р.п.Тальменка, Бобровский психоневрологический интернат).

Вопросы правозащитной деятельности и итогов правовой работы систематически рассматриваются на заседаниях выборных профсоюзных органов. Например, на заседаниях президиума в 2011-2012-2013 годах краевой комитет Профсоюза, рассмотрел вопрос «О состоянии правозащитной работы в Алтайской краевой организации Профсоюза и мерах по её совершенствованию».

На заседании краевого комитета профсоюза 14 марта 2014 года рассмотрен вопрос «О практике правозащитной работы в Алтайской краевой организации Профсоюза, (ОК УФСИН России по Алтайскому краю, ОК Главалтайсоцзащиты).

Правозащитная работа в первичных профорганизациях осуществляется, как правило, при участии правового инспектора труда, в следующих формах:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, предъявление устных и письменных требований работодателям и контроль за их выполнением, например в 2013 -2014 годах (УФСИН России по Алтайскому краю, ГУ МВД России по Алтайскому краю, Главалтайсоцзащита, ГУ МЧС России по Алтайскому краю) предъявлены устные, а затем письменные требования по выполнению коллективных договоров;

При этом во всех структурных подразделениях краевой организации Профсоюза наибольшее внимание уделяется вопросам, связанным с профилактикой и предупреждением правонарушений, в том числе осуществлении профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства, проведении проверок, включая комплексные по вопросам трудового законодательства.(Например: такие проверки проведены в ФГУП «Охрана» МВД России по Алтайскому краю, Главалтайсоцзащите, УФСИН России по Алтайскому краю, Бобровском психоневрологическом интернате, Центральном доме-интернате для престарелых и инвалидов и других)- данные проверки проведены совместно с Государственной инспекцией труда по Алтайскому краю.

В большинстве первичных профорганизаций вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях выборных органов первичных профорганизаций, а в отдельных случаях профкомы выдвигали требования к работодателям, инициированные в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза. В качестве примеров можно привести выписки из протоколов заседаний профкомов: «Об отказе работодателя в выдаче работникам моющих средств и спецодежды» УФСИН России по Алтайскому краю, «Рассмотрение распоряжения директора о введении коллективной материальной ответственности работников» Главалтайсоцзащита.

До 80 %, выдвинутых профкомами требований по результатам их рассмотрения удовлетворяются работодателями в полном объёме. Выполнение остальных поставлено на контроль. Проверки соблюдения трудового законодательства в основном проводятся по обращениям членов профсоюза, профкомов.

Практика работы краевой организации и её структурных подразделений показывает, что эффективность правозащитной работы зависит не только от юристов, привлекаемых для профессионального правового сопровождения деятельности выборных профорганов, но и от усилий всех структурных подразделений Профсоюза, направленных прежде всего на профилактику правонарушений и разрешении возникающих споров в досудебном порядке.

Данные методы работы позволяют укреплять партнерские взаимоотношения с работодателями, усиливать авторитет краевой организации и параллельно проводить обучение как членов Профсоюза, так и специалистов кадровых служб организаций – социальных партнеров.

В целях обеспечения представительства интересов и защиты экономических и социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза краевой комитет через членство в рабочих группах принимает активное участие в разработке проектов нормативных правовых актов, касающихся вопросов оплаты труда. С участием представителей краевого комитета разработаны отраслевые методические рекомендации по оплате труда работников.(Управление Алтайского края по труду и занятости населения, Главалтайсоцзащиты, КГКУ «Государственный архив Алтайского края ).

Конкретные примеры правовой помощи приведены у Вас в материалах.

И впервые 25.03.2014г. в Арбитражном суде Алтайского края был рассмотрен иск крайкома профсоюза к Администрации Мамонтовского района по несвоевременному перечислению профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, но в связи с арестом счета не перечисленных. Иск подготовлен по ходатайству профкома. Иск был удовлетворен и на момент проверки профсоюзные взносы по постановлению судебных приставов поступили на счет крайкома, в конце года такой же иск удовлетворен судом к Администрации Ельцовского района по перечислению профвзносов.

Одним из показателей результативности работы по защите прав членов профсоюза является экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме.

Общий экономический эффект в Алтайской краевой организации профсоюза от всех форм правозащитной работы ежегодно увеличивается и за 2014 год составил более **32,2 мл.рублей.**

Мы убеждены, что уважительное, равноправное отношение социальных партнеров друг к другу (в первую очередь руководителя и профкома), совместные профилактические меры от первички до ЦК, принятые конструктивные решения, дают более положительные результаты по всем направлениям профсоюзной деятельности, в том числе и по правозащитной работе, чем длительный конфликт и судебные разбирательства. Ну уж если дело дошло до суда, то члена профсоюза должны защищать профессионалы, на то мы и профессиональный союз.

**Охрана труда, здоровья и экологии:**

**Уважаемые делегаты.**

Особой заботой профсоюза и его структурных звеньев должен стать

системный и неформальный контроль за созданием для членов профсоюза здоровых и безопасных условий труда. В отчетном периоде много сделано по реализации направления Программы охраны труда и здоровья. Во всех первичных организациях созданы комиссии или избраны уполномоченные лица по охране труда.

Профкомы

- Самостоятельно или совместно с органами надзора и контроля,

органами прокуратуры, исполнительной власти Алтайского края и местного самоуправления осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений;

- Ведут учет всех несчастных случаев на производстве со смертельным

исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, подготавливают документы на выплату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего. ЦК Профсоюза ежегодно проводит страхование всех членов Профсоюза по двум страховкам, **Краевой комитет Профсоюза с 2011 года страхует всех членов профсоюза дополнительно от несчастных случаев в быту, с 2011 года по 2014 год выплачено более 1,1мл.рублей 256 членам профсоюза.**

Мы всегда должны помнить, что самое дорогое у человека жизнь.

Большое внимание уделяется данному направлению работы в ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстате, Администрации края, юридическом институте, Главалтайсоцзащите, Пенсионном фонде, Законодательное собрание, Центробанк, Березовой роще.

Слайд №5

В этих организациях постоянно проводятся оздоровительные мероприятия, спартакиады.

В краевой организации к сожалению на сегодняшний день нет в штате

технического инспектора труда Профсоюза, но между тем есть многоуровневый (с учетом структуры краевой организации Профсоюза, и уровней социального партнерства) механизм общественного контроля за состоянием охраны труда в учреждениях и управлениях.

Избирается постоянно действующая комиссия по охране труда и

здоровья. Комиссия состоит из пяти членов крайкома профсоюза, внештатных технических инспекторов труда. Возглавляет комиссию член президиума, председатель Объединенного комитета Главалтайсоцзащиты Валентина Геннадьевна Шадрина.

Комиссия работает в соответствии с утвержденным Положением по

ежегодному плану.

Слайд №6

Таблица № 4

**Динамика изменения численности профактива по охране труда**

**за 2010-2014г.г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2010г.** | **2011г.** | **2012г.** | **2013г.** | **2014г.** |
| Количество первичных профсоюзных организаций | 345 | 336 | 330 | 338 | 340 |
| Внештатные технические инспектора труда | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Уполномоченные по охране труда | 342 | 333 | 326 | 330 | 340 |
| Представители профкомов в комиссиях по охране труда организаций | 173 | 168 | 169 | 172 | 187 |

Вопросы охраны труда, защиты трудовых прав членов Профсоюза регулярно, в соответствии с утвержденными планами включаются в повестку дня заседаний президиума крайкома и заседаний краевого комитета Профсоюза.

На заседаниях президиума и краевого комитета Профсоюза рассмотрены вопросы:

- Об утверждении плана совместных проверок организаций Алтайского края Государственной инспекцией труда в Алтайском крае и краевой организацией Профсоюза ( на основе подписанного ежегодного Соглашения по взаимодействию и осуществлению контроля в области охраны труда);

- О состоянии охраны труда и техники безопасности в первичных организациях г.Барнаула (38 организаций);

В созданном с 2005 года при краевом комитете профсоюза **Фонде социальной поддержки членов профсоюза** – предусмотрены конкретные виды социальных выплат и материальной помощи молодым людям

( обучение, свадьба, рождение ребенка, рассрочка за путевки, помощь при ЧС, ссуда и т.д.).

Благодаря нашему фонду в 2014 году оказана материальная помощь более 3 миллионов рублей, пострадавшим от наводнения 194 членам профсоюза, были использованы средства краевого комитета профсоюза, Алтайского крайсовпрофа, ЦК Профсоюза, коллег из других регионов.

**Особое внимание уделяется краевым комитетом профсоюза санаторно-курортному лечению и оздоровлению членов профсоюза и членов их семей .**

Краевым комитетом профсоюза оздоровлено по льготным профсоюзным санаторно-курортным путевкам:

Таблица № 5

Слайд №7

|  |  |
| --- | --- |
| **Год** | **Количество путевок** |
| 2010 | 145 |
| 2011 | 150 |
| 2012 | 200 |
| 2013 | 236 |
| 2014 | 125 |

В Алтайском крае дополнительно к здравницам ФНПР крайсовпрофом принято решение оздоравливать членов профсоюза со скидкой 25% и 35% детям в санатории «Барнаульский» и «Сосновый бор». Подводя итоги за пять лет краевым комитетом оздоровлено 856 человек. А это сэкономлено для членов профсоюза и их семей более пяти миллионов рублей.

В целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления здоровья членам профсоюза приобретаются льготные абонементы в спорткомплекс «Обь»- ежегодно более 5 тысяч абонементов.

Слайд №9

Слайд №8

Студентам на уровне края выплачивается профсоюзная стипендия, дополнительно к стипендиям ЦК Профсоюза.

Вместе с тем в этой очень важной области деятельности краевой организации профсоюза есть нерешенные вопросы, на сегодня нет технического инспектора, который мог бы организовать данную работу еще на более высоком уровне. В некоторых наших первичках отсутствует должный профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда. Поэтому в новом отчетном периоде краевому комитету, президиуму необходимо будет изыскивать финансовую возможность для введения в штаты должности технического инспектора.

Потому что на рабочих местах гибнут, травмируются и получаю инвалидность десятки членов профсоюза, в том числе и в нашей краевой организации.

**Организационное укрепление:**

Товарищи, мы с вами знаем, что

В 2014 году проходил очередной этап реорганизации и сокращения гражданских служащих и работников государственных учреждений (Главалтайсоцзащита, Управление Росреестра по Алтайскому краю, УФСИН России по Алтайскому краю, и т.д.).

Тем не менее, в 2014 году было создано 10 новых первичных организаций в Главалтайсоцзащите, в ГУ – УПФР по районам и ряде муниципальных образований, в результате численность членов профсоюза среди работающих выросла в сравнении с 2013 годом **на 1014 человек** .

А за период с 2010-2014 год **на 2541 человек**.

Слайд №10

Таблица № 6

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели на 01 января по годам | за  2010 г. | за 2011г. | за 2012г. | за 2013г. | за  2014г. |
| Численность членов профсоюза региональной организации | **17052** | **17539** | **18095** | **18748** | **19593** |

При объединении муниципальных образований краевым комитетом профсоюза проводятся организационные мероприятия, по укрупнению и объединению первичных профсоюзных организаций: в системе Главалтайсоцзащиты, Прокуратуре Алтайского края, Управлении Федеральной службы судебных приставов по Алтайскому краю и т.д.

В краевой организации профсоюза уделяется большое внимание внедрению кадровой и молодежной политики в жизнь. Создан молодежный совет председателем является Ветров Максим.

Реализация молодежной политики Профсоюза, привлечение молодых

активистов к работе выборных органов всех уровней профсоюзной структуры непосредственно связана и с осуществлением кадровой политики, с омоложением кадрового состава Профсоюза, особенно это актуально в отчетно-выборную кампанию.

Слайд №11

Анализ статистических отчетов показывает, что в краевой организации профсоюза за 2014 год молодежи до **35 лет** среди работающих членов профсоюза -**31%**, представительство в выборных профсоюзных органах составляет до **28%**, в составе крайкома профсоюза **10** человек из **40**, в президиуме крайкома 1 человек, есть от краевой организации представитель в Молодежном совете ЦК Профсоюза и Алтайском краевом совете профсоюзов .

До 60% молодежи от общего количества членов профсоюза в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения, в Государственном учреждении – Отделении Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, в Главном управлении Центрального Банка России по Алтайскому краю, в Федеральной миграционной службе по Алтайскому краю и других .

Как правило, в таких организациях – если это не председатель, то заместителем председателя профкома избраны молодые люди, которые действительно знают проблемы молодежи, находятся в ее среде, **в ее возрасте и в свою очередь готовится резерв на председателя.**

Слайд №12

Вопросы защиты интересов молодежи мы стараемся отражать **во всех отраслевых соглашениях** на краевом уровне и в коллективных договорах.

-это и поощрение, дополнительное премирование проявивших себя молодых специалистов в работе и общественной жизни коллектива в

Алтайкрайстате, Управлении Алтайского края по труду и занятости населения, Администрации Алтайского края, в районных администрациях г.Барнаула, ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайском краевом Законодательном Собрании, Федеральной миграционной службе России по Алтайскому краю, Главалтайсоцзащите и т.д..

При продвижении по службе учитывается общественная работа в ГУ ЦБ РФ по Алтайскому краю, Управлении Алтайского края по труду и занятости населения, комитете Администрации края по финансам, налогам и кредитной политике и т.д.

Краевой комитет профсоюза, Молодежный совет активно участвует в грантовых проектах социальной направленности Администрации Алтайского края.

В данную отчетно-выборную кампанию краевой комитет и председатели профкомов уделили очень большое внимание внедрению кадровой и молодежной политики в жизнь.

В 2013-2014 годах на заседаниях краевого комитета профсоюза и президиумах рассматривались вопросы кадровой политики, реализованы мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и молодежью, что конечно же дало положительные результаты по привлечению молодежи в наш профсоюз.

Это в первую очередь:

- об учебе в Алтайском институте труда и права ( филиал Академии труда и социальных отношений) кадровый резерв профкома,

- о кадровом резерве ( в профкомах - краевом комитете профсоюза),

- об участии в коллективных акциях,

- об участии в молодежном форуме «Чкаловск- 2010»,

- об участии молодежи в мероприятии «Глобальное посвящение студентов 2010г.».

- об участии в Молодежном форуме Крайсовпрофа в 2010 г., 2011г., 2012г.2013г., 2014г.;

- об участии представителей студенческой профсоюзной молодежи во «Всероссийском молодежном профсоюзном форуме 2011-2014», проводимым ФНПР ,

- об участии в Молодежном форуме, проводимым ЦК Профсоюза в 2011 году г.Санкт-Петербурге, 2014 году в г.Сочи;

- об учебе в школе «Профсоюзного лидера» и другие.

Слайд №13

**Молодежный совет Алтайской краевой организации принимал участие в:**

1. **IV заседании краевого комитета профсоюза с повесткой : «** О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию в Алтайской краевой организации» .
2. В IV краевом конкурсе профсоюзных агитбригад .
3. В работе проекта «Школа молодого профсоюзного лидера**»**.
4. В конференции МОТ-ФНПР «Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда**»**.
5. Проведении семинара для членов Молодежного Совета, молодых лидеров профсоюзных комитетов.
6. В работе круглого стола с представителями объединений работодателей, органов власти краевого и муниципального уровней по теме: «Социальное партнерство» .
7. В Международном форуме «АТР».(Профсоюзная площадка – Бирюзовая катунь).
8. В 20-летии социального партнерства в Алтайском крае .
9. В проведении Молодежных акций «Профсоюзный автобус», «Черная метка» и др..
10. В краевом Молодежном профсоюзном форуме «Знай, уважай и соблюдай закон!».
11. В краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» посвященному 75-летию образования Алтайского края .
12. В конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию Алтайской краевой организации в области молодежной политики ,

мы понимаем, что создание профсоюза, укрепление его профессиональными кадрами это лишь половина успеха. Только не равнодушная творческая позиция каждого члена профсоюза приводит к достижениям. Только активная, боеспособная, с настоящим лидером организация может рассчитывать на успех, Многолетняя профсоюзная практика показывает, что лишь объединение усилий всех организаций профсоюза приводит к решению наиболее важных для нас вопросов:

повышение заработной платы, выполнение социальных гарантий, улучшение условий труда.

Будущее профсоюза, конечно же связано с молодежью, только привлекая молодежь к работе, в том числе в выборных органах профсоюза, доверяя молодежи можно рассчитывать на успех и пополнение наших рядов молодыми людьми.

**Наличие в организации молодежи, динамика за 5 лет:**

Слайд №11

Таблица № 6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Годы | Молодежь до  35 лет –членов профсоюза  (чел.) | Представительство в выборных органах  (чел.) |
| 1. | 2010 | 7187 | 996 |
| 2. | 2011 | 7177 | 971 |
| 3. | 2012 | 7262 | 1006 |
| 4. | 2013 | 6642 | 1053 |
| 5. | 2014 | 7545 | 1182 |

Краевой комитет уделяет особое внимание обучению профактива по всем направлениям профсоюзной деятельности. Профсоюзные лидеры различного уровня обучаются формам и методам защиты трудовых прав работников.

Из общекраевых обучающих форм следует отметить:

1. Школу молодого профсоюзного лидера, для которых проводили

занятия преподаватели (юристы, экономисты, психологи, социологи)

высших учебных заведений края; практики профсоюзного движения. Организовывались встречи с представителями государственной власти, контрольно-надзорных органов.

1. Ежегодные зональные семинары-совещания профсоюзного актива на

территории Алтайского края на тему: « О задачах и действиях профсоюзов в современных условиях» с участием представителей администраций территорий.

1. Семинары для профактива по ведомствам (УФСИН России по

Алтайскому краю, Управление Росреестра по Алтайскому краю, УФМС России по Алтайскому краю, Главалтайсоцзащита и др., ГУ МВД России по Алтайскому краю).

1. «Круглые столы » с участием представителей Управления по

труду и занятости населения края, Налоговых органов, Пенсионного фонда, Прокуратуры, Гострудинспекции, слушателей « Школы молодого профсоюзного лидера», профсоюзных лидеров, на которых рассматривались вопросы о причинах и последствиях существования теневой ( в конвертах) заработной платы, несвоевременной выплаты зарплаты, пенсионная реформа и т.д.. По результатам обсуждения были выработаны рекомендации для профсоюзов различного уровня по соблюдению норм трудового законодательства, разработан информационный листок, используемый в правовом просвещении.

Слайд №14

5.Ежегодно на «Бирюзовой Катуни» делегация от Алтайской краевой организации профсоюза принимает участие в международном молодежном форуме «АТР-2011,2012,2013, 2014 Алтай. Точки роста» , программа которого носит образовательный характер , разбита на направления, включающие работу секций и площадок ( в том числе и профсоюзная площадка).

6.В 2012- 2013 г. под девизом «Знай, уважай и соблюдай закон!» проходили Молодежные профсоюзные форумы Алтайского края. При обучении участников использовались различные формы работы: лекции, видеоматериалы, анкетирование, конкурсы на правовые знания и т.д. Одной из основных тем обсуждения был проект «Стандарты достойного труда», разработанный ФНПР и МОТ. Данные форумы проведены на средства выигранного гранта Губернатора Алтайского края.

Слайд №15

Краевой организацией профсоюза выигран грант Губернатора Алтайского края в 2011 году на 120000 рублей, в 2013 году на 100000 рублей.

На стадии изучения вопрос о создании Клуба профсоюзных юристов для подготовки общественных инспекторов труда (о разработке Положения о данном формировании, о подготовке программы по обучению, участию в практике правозащитной работы).

В 2013 году краевая организация в краевом конкурсе, проводимым Алтайским крайсовпрофом заняла 1 место «Лучший профсоюзный видеоролик» в номинации «Профсоюз – ты молод!», где была отражена конкретная правовая помощь молодым членам профсоюза.

По статье «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива» расходы за 2014 год краевой организации составили более **6%** от общих расходов, что в денежном выражении составило более 1 миллиона рублей**.**

Краевым комитетом активно применяются все формы морального и материального стимулирования профсоюзного актива за общественную работу.

Слайд №16

Таблица № 7

**Награждение профсоюзных кадров и актива (2010-2015 г.г. (март))**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п\п | Наименование наград | Человек |
| 1. | Знак ФНПР «За содружество» | **5** |
| 2. | Знак ЦК Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом» | **3** |
| 3. | Грамотой Администрации края | **1** |
| 4. | Грамотой Администрации г.Барнаула | **1** |
| 5. | Благодарностью Губернатора края | **2** |
| 6. | Благодарностью АКЗС | **1** |
| 7. | Почетная грамота ЦК профсоюза | **18** |
| 8. | Нагрудный знак Алтайского Крайсовпрофа «За активную работу в Профсоюзах | **24** |
| 9. | Почетная грамота Алтайского Крайсовпрофа | **49** |
| 10. | Благодарность Алтайского Крайсовпрофа | **68** |
| 11. | Почетная грамота Крайкома профсоюза | **700** |
| 12. | Благодарность Крайкома профсоюза | **289** |
| 13. | Почетный ветеран Алтайской краевой организации профсоюза РГУ и ОО РФ | **3** |
| 14. | Галерея Почета Алтайского крайсовпрофа | **12** |
|  |  |  |
|  | ИТОГО: | **1176** |
|  |  |  |
|  |  |  |

Слайд №17

**Краевая организация профсоюза награждена:**

Слайд №18

**в 2011г.**

- Почетным дипломом ФНПР «За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников» ,

- Благодарностью ЦК Профсоюза « За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза»,

-Почетной грамотой Алтайского крайсовпрофа « За большую работу по организационному укреплению, защите трудовых, социально-экономических прав интересов членов профсоюза».

**в 2012 г.**

-Благодарностями социальных партнеров – ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстата, Главалтайсоцзащиты,

- Почетной грамотой Администрации Алтайского края « За развитие социального партнерства в Алтайском крае и в связи с 75-летием образования Алтайского края».

**в 2013 г.**

- Благодарностью ЦК Профсоюза « За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза»,

-Благодарностями социальных партнеров – Администрации Алтайского края, ГУ МВД России по Алтайскому краю, УФСИН России по Алтайскому краю, Главалтайсоцзащиты.

**в 2014г.**

- Благодарностью ЦК Профсоюза « За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза»,

- Благодарственным письмом Общественной палаты Алтайского края за участие в региональном этапе конкурса социальных проектов «Содействие» с проектом «Теплом согреем детские сердца».

- Благодарность ЦК Профсоюза за активное участие в фотоконкурсе «Культура в объективе профсоюзов».

**Информационная работа:**

С каждым годом в краевом комитете совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров.

Информационная работа в комитетах профсоюза направлена прежде всего на оперативное информирование профсоюзных органов, работодателей, членов Профсоюза о деятельности ФНПР, ЦК, Краевого комитета Профсоюза, Крайсовпрофа, вовлечение работающих в Профсоюз, выполнение принятых обязательств по соглашениям, коллективным договорам, используются современные технические средства передачи информации.

Слайд №19,20

Централизованно выписываются новинки из всех учебных центров профсоюзов, газеты «Профсоюзы Алтая», «Солидарность». Данные газеты и новинки из всех учебных центров профсоюзов доводятся до председателей профкомов своевременно.

Наряду с традиционными, проверенными временем формами донесения информации – информационные стенды, профсоюзные уголки, издание методической литературы, имиджевой продукции, (отчетно-выборные собрания, конференции, семинары, круглые столы, тематические встречи с использованием пакета раздаточного материала и т.д.), профорганизации крайкома используют более современные методы работы. В крайкоме профсоюза, у профкомов имеются технические инструменты и средства связи, позволяющие осуществлять информационный обмен: интернет, электронная связь, веб-камеры, на сайте Алтайского крайсовпрофа есть своя страничка. Идет подготовительная работа по созданию сайта краевой организации.

Информация по всем направлениям профсоюзной деятельности публикуется в информационных бюллетенях ЦК Профсоюза, ведомственных газетах, используется сайт ЦК Профсоюза, КСП (страничка крайкома), сайты управлений и ведомств, профсоюзная газета «Профсоюзы Алтая», выпускаются тематические информационные бюллетени крайкома, листовки и т.д.

**Финансовая политика:**

Слайд №21

Президиумом, аппаратом крайкома профсоюза, ревизионными комиссиями, профкомами последовательно проводится работа по наведению порядка в сборе, распределении и расходовании денежных средств профсоюза, по укреплению финансовой дисциплины.

**Контроль за полнотой сбора членских взносов в первичных профсоюзных организациях** осуществляют выборные органы первичных организаций Профсоюза.

Краевой комитет профсоюза оказывает выборным органам первичных профсоюзных организаций методическую и практическую помощь, проводит обучение председателей, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий первичных организаций профсоюза.

Все первичные профсоюзные организации обеспечены Положениями о ревизионных комиссиях и другими нормативными документами.

В необходимых случаях ревизионным комиссиям оказывается практическая помощь работниками крайкома профсоюза и председателем краевой ревизионной комиссии Спириковой Н.И.

В первичных профсоюзных организациях ревизионные комиссии обеспечивают своевременность и полноту сбора членских профсоюзных взносов и перечисление их на счет краевого комитета. **Ежеквартально выборочно проверяется полнота сбора членских профсоюзных взносов, организован полный учет членов профсоюза, а также всех временно прекративших работу, пенсионеров.** Проводится работа по вовлечению вновь принятых работников в члены профсоюза.

Закончена работа по переводу первичных профсоюзных организаций и финансово слабых, малочисленных райкомов профсоюза на централизованное бухгалтерское обслуживание в краевой комитет профсоюза, что позволило усилить контроль за целевым использованием собранных членских профсоюзных взносов и полнотой их сбора и сокращению расходов, направленных на культурно-массовую работу.

В Алтайской краевой организации соблюдается профсоюзная дисциплина, в соответствии с Уставом предоставляется необходимая отчетность и информация, налажена финансовая дисциплина и личная ответственность за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

Слайд №22

**Задачи на следующий период:**

- Увеличение численности членов профсоюза является первоочередной задачей, которую необходимо ставить на всех уровнях работы профсоюзов.

**Для этого необходимо:**

- Деятельность нашего Профсоюза рассматривать через призму всего профсоюзного движения в России, разъяснять цели и задачи нашей организации, на конкретных примерах показывать защитную роль профсоюзов.

- Проводить день открытых дверей, семинары в трудовых коллективах так как это дает положительный результат по вовлечению в профсоюз новых членов.

- Активно обмениваться между собой опытом работы по проведению спортивных мероприятий, выставок, корпоративных праздников, так как это тоже одно из направлений работы профсоюза, которое сплачивает трудовой коллектив, создает хороший микроклимат.

- Продолжить работу по заключению новых региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров -контролю за их выполнением.

- Активизировать работу по льготному обеспечению членов профсоюза и членов их семей путевками в профсоюзные здравницы.

- Осуществлять профсоюзный контроль за оздоровлением и отдыхом детей, своевременно доводить нормативные документы до профкомов, членов профсоюза о механизме финансирования и реализации путевок в Алтайском крае;

-Взаимодействовать с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями по вопросам предоставления профсоюзного актива к награждению государственными и муниципальными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями;

- Учитывать активную общественную работу при продвижении по службе;

- Обеспечивать финансовые затраты на обучение профсоюзных кадров и актива, молодежную политику в размере не менее **6%** средств **профсоюзных бюджетов** **всех уровней.**

- Продолжить формирование в краевом комитете Фонда социальной поддержки членов Профсоюза.

- Приобщать студенческую молодежь к активной профсоюзной деятельности, что является гарантией их участия в профсоюзной работе в будущих трудовых коллективах. Как это делается в Барнаульском техникуме сервиса и дизайна одежды, промышленно-экономическом колледже, Барнаульском юридическом институте, где руководство и председатели профсоюзных организаций сотрудников уделяют огромное внимание своим ребятам в этом направлении. Их учащиеся единственные в крае получают именные стипендии Центрального комитета профсоюза госучреждений.

В целях же совершенствования кадровой и молодежной политики , чтобы поднять статус профсоюзных работников и профсоюзных лидеров в обществе и престижность их работы, **есть необходимость создания системы мотивации труда на профсоюзной работе** (на уровне ФНПР и ЦК), в основу которой должна быть положена оценка эффективности ( критерии) деятельности профсоюзной организации и ее лидера, начиная от первички и до ЦК.

Слайд №23

**2015 год – знаменательный! 25 лет со дня образования ФНПР, 25 лет со дня образования Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания .**

Эти события имеют не только историческое, но и важное общественно-политическое значение, как для современного российского и международного профсоюзного движения, так и для российского общества в целом.

**Заключение.**

Слайд №24

Уважаемые коллеги!

Наша краевая отчетно-выборная конференция Профсоюза – заключительный этап отчетно-выборной кампании в крае.

Итоги нынешней отчетно-выборной кампании показали, что 228 председателей профкомов из 340 первичек профсоюза избраны на новый срок полномочий .

У нас есть первички с численностью 8 человек, а есть и более 5000 членов профсоюза, как объединенный комитет Главалтайсоцзащиты, но все председатели профкомов, казначеи работают на общественных началах.

Хочется при всех сказать слова глубокой благодарности всем профсоюзным лидерам за то, что они стараются все сделать для своих коллег, чтобы им лучше жилось и они чувствовали – да, у нас есть профком, есть краевая организация.

Нашим уважаемым ветеранам профсоюза, председателю которая сегодня с нами : Ларионова Любовь Ивановна.

Слайд №25

Здоровья Вам всем, благополучия и активной жизненной позиции.

Разрешите от имени краевой конференции выразить признательность членам президиума и членам ревизионной комиссии за их ответственную работу в отчетном периоде.

Завершающим этапом отчетно-выборной кампании в нашем отраслевом профсоюзе будет X съезд Профсоюза, который состоится в г.Москве - 12 августа 2015 года .

Слайд №26

Призываю всех участников конференции активно поработать, чтобы мы смогли принять верные и конструктивные решения, направленные на достижение главной цели – улучшение защиты интересов членов Профсоюза, чтобы Алтайская краевая организация в это трудное и сложное время еще более окрепла, сплотилась работала слаженно и дружно, поддерживая друг друга.

Слайд №27

**Благодарю за внимание**.